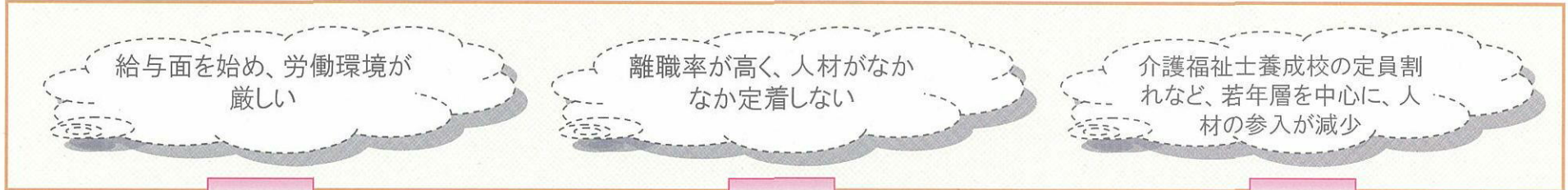


# 予算案における福祉・介護人材確保対策の全体像

## (平成21年度当初予算案・平成20年度第2次補正予算案)

### 【福祉・介護分野が抱える主な課題】



### 福祉・人材確保対策の充実・強化

(労働環境を整備)

(定着を支援)

(人材参加を促進)

○ 介護人材の処遇改善等を図るための介護報酬+3%改定(負担の大きな業務への評価や専門性の高い人材の評価等)と、それに伴う介護保険料の急激な上昇の抑制

○ 介護福祉機器(移動リフト等)の導入費用の助成

青枠は平成20年度  
補正予算で措置

○ 年長フリーター等を雇い入れた事業主  
に対する助成

○ 介護事業主団体等に対する人材確保や雇用管理改善のための事業等の委託

○ 処遇改善等のための人事制度を導入・運用し、かつ、雇用管理改善事業を実施した場合の助成

○ 新たに福祉・介護分野に従事した者  
に対する巡回相談

○ 介護福祉士等養成施設の入学者に対する  
修学資金貸付事業の拡充

○ 学生や教員に対し、福祉・介護の魅力を  
伝える相談助言

○ 潜在的有資格者等の再就業を促進する  
研修

○ 福祉・介護の職場体験の機会提供

○ 母子家庭の母による介護福祉士等の資  
格取得の支援

○ 離職者訓練の拡充